



**ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ „СВЕТИ СВЕТИ КИРИЛ И МЕТОДИЙ”
с. Черна гора, ул. „В. Левски” №1, e-mail: oucgora@abv.bg**

**Утвърждавам:
Анета Делчева
Директор на ОУ „Св. св. Кирил и Методий“
с. Черна гора
Заповед № 656/ 14.09.2022г.**

План

**за действие в изпълнение на Национална стратегия за намаляване дела на преждевременно напусналите
образователната система
за учебната 2022/ 2023 година**

Мерки за реализиране на политиките	Ангажирани служебни лица и институции	Срок за изпълнение	Финансиране	Индикатори
I. ПОЛИТИКИ ЗА ПРЕВЕНЦИЯ НА ПРЕЖДЕВРЕМЕННОТО НАПУСКАНЕ НА УЧИЛИЩЕ				
Осигуряване на позитивна образователна среда – училищен климат, атмосфера на взаимоотношения, управление				
1. Разработване и изпълнение на политики в училището				
1.1. Актуализиране на Стратегия за развитие на училището. Програмна система за развитие на подготвителната група.	директор	До 01.09. на учебната 2022/2023 година	Няма необходимост от средства	1брой стратегия
1.2. Изготвяне на Училищен план за изпълнение на Национална стратегия за намаляване дела на преждевременно напусналите образователната система за учебната 2022/ 2023 година.	директор	До 09.09. на учебната 2022/2023 година	Няма необходимост от средства	1 брой училищен план за всяка учебна година
1.3. Разработване на Програма за намаляване на отпадането на ромски деца от училище “ВСЕКИ УЧЕНИК ЩЕ БЪДЕ ОТЛИЧНИК”.	директор, училищна комисия	До 09.09. на учебната 2022/2023 година	В рамките на бюджета на училището ЦМЕДТ „Амалипе“ - Велико Търново	1брой актуализирана програма
1.4. Изготвяне на документи за движението на учениците.	РУО, „Агенция „Социално подпомагане“, кмет на община, директор, класни ръководители	учебна 2022/2023 година	Няма необходимост от средства	Брой отсъствия Брой преместени ученици

1.5. Планиране и осъществяване на контрол за редовно и точно вписване на отсъствията на учениците в училищната документация, за коректно и точно подаване към общината и към РУО на данните за движението на учениците и за броя на отсъствията.	директор	учебна 2022/2023 година	Няма необходимост от средства	Брой извършени проверки от директор
1.6. Изготвяне на регистър на ученици, застрашени от отпадане и мерки за работа с тях: -изготвяне на списък; -изготвяне на карта за всеки ученик.	директор, координатор приобщаващо образование	учебна 2022/ 2023 година	Няма необходимост от средства	1 брой регистър
2. Подкрепа за учениците				
2.1. Повишаване на броя на учениците, обхванати в целодневна организация на учебния ден	директор, учители в начален етап на образованието	учебна 2022/2023 година	В рамките на бюджета на училището	Брой обхванати ученици
2.2. По-голям обхват за допълнително обучение по български език чрез използване на подходящи форми за допълнително обучение (консултации, работа по програми и проекти).	МОН, РУО, директор, учители	учебна 2022/2023 година	В рамките на бюджета на училището, НП, проекти	Брой участвали ученици
2.3. Повишаване интереса на учениците към работата в екип чрез участие в училищни кампании и събития, отбелязване на важни дати, вкл. от екологичния календар (Световен ден на водата, Ден на толерантността, Ден на Земята, Ден на околната среда и др.)	директор, родителски клуб, ученически съвет, класни ръководители, други заинтересовани страни	учебна 2022/2023 година	В рамките на бюджета на училището	Брой училищни кампании и събития
2.4. Осигуряване на допълнително обучение за ученици с образователни дефицити по предмети от задължителната подготовка.	директор, учители	учебна 2022/2023 година	Няма необходимост от средства	Брой обхванати ученици

2.5. Предоставяне на услуги по кариерно ориентиране на учениците.	директор, класни ръководители	учебна 2022/2023 година	Няма необходимост от средства	Брой обхванати ученици
3. Подкрепа за учителите				
3.1. Квалификация на педагогическите специалисти, насочена към идентифициране и справяне със случаите на риск от преждевременно напускане на училище.	директор, председател на училищна комисия	учебна 2022/2023 година	В рамките на бюджета на училището	Брой педагогически специалисти преминали обучение
3.2. Обмен на добри практики: - на училищно ниво; - междуинституционални визити.	директор, председатели на методически обединения, УК по Програма за намаляване на отпадането на ромски деца от училище "ВСЕКИ УЧЕНИК ЩЕ БЪДЕ ОТЛИЧНИК"	учебна 2022/2023 година	В рамките на бюджета на училището, НПО -ЦМЕДТ „Амалипе“	Брой педагогически специалисти
4. Участие на заинтересованите страни				
4.1. Инициране на съвместни информационни кампании със заинтересованите страни за намаляване на риска от преждевременното напускане на училище и за повишаване на информираността относно значението на образованието.	директор, родителски клуб, други заинтересовани страни	учебна 2022/2023 година	Няма необходимост от средства	Брой информационни кампании
4.2. Включване на родителската организация за повишаване на активността и сътрудничеството с учителите и училищното ръководство.	директор, родителски клуб	учебна 2022/2023 година	Няма необходимост от средства	Брой инициативи

II. ПОЛИТИКИ ЗА ИНТЕРВЕНЦИЯ НА ПРЕЖДЕВРЕМЕННОТО НАПУСКАНЕ НА УЧИЛИЩЕ

1. Училищно управление				
1.1. Разработване и прилагане на системи за ранно предупреждение в училище.	директор, училищна комисия	учебна 2022/2023 година	Няма необходимост от средства	Брой прилагани системи за ранно предупреждение
2. Подкрепа за учениците				
2.1. Разработване на инструмент за ранно кариерно ориентиране на застрашени от отпадане ученици.	директор, класни ръководители	учебна 2022/2023 година	Няма необходимост от средства	Брой тест за ранно кариерно ориентиране
2.2. Развитие на практиката ученик - наставник с привличане на ученици доброволци от горните класове за наставници.	класни ръководители	учебна 2022/2023 година	Няма необходимост от средства	Брой срещи
2.3. Планиране на дейности в плана на класния ръководител, насочени към идентифициране на ученици в риск и към индивидуалното им консултиране.	класни ръководители	учебна 2022/2023 година	Няма необходимост от средства	Брой срещи
3. Подкрепа за учителите				
3.1. Участие на учителите в обучителни семинари на регионално и национално ниво за споделяне на лидерски практики.	РУО, НПО ЦМЕДТ „Амалипе“, директор	учебна 2022/2023 година	В рамките на бюджета на училището	Брой партньорски обучения
4. Подкрепа за родители и семейства				
4.1. Популяризиране на добри практики за включване на родителите и местната общност в мерки за предотвратяване на преждевременното напускане на училище.	директор, училищна комисия за работа с родителите, класни ръководители	учебна 2022/2023 година	Няма необходимост от средства	Брой инициативи
5. Участие на заинтересованите страни				

5.1. Реализиране на съвместни проекти със заинтересованите страни.	РУО, заинтересовани страни, директор, педагогически специалисти	учебна 2022/2023 година	В рамките на бюджета на училището	Брой изпълнени проекти
III. ПОЛИТИКИ ЗА КОМПЕНСИРАНЕ НА ЕФЕКТА ОТ ПРЕЖДЕВРЕМЕННОТО НАПУСКАНЕ НА УЧИЛИЩЕ				
1. Подкрепа за учителите				
1.1. Популяризиране на добри практики.	педагогически специалисти	учебна 2022/2023 година	Няма необходимост от средства	Брой добри практики
2. Подкрепа за родители и семейства				
2.1. Информирание на родителите за възможностите за продължаване на образованието.	директор, класни ръководители	учебна 2022/2023 година	Няма необходимост от средства	Брой информационни кампании
3. Участие на заинтересованите страни				
3.1. Фокус на контролните механизми на общината върху напусналите и тези, които никога не са посещавали училище.	община, заинтересовани страни	учебна 2022/2023 година	Няма необходимост от средства	Брой на преждевременно напусналите
IV. КООРДИНАЦИОНЕН МЕХАНИЗЪМ ЗА ПРИЛАГАНЕ НА ПЛАНА ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА СТРАТЕГИЯТА				
1. Осъществяване на контрол по изпълнение на Стратегията и плана за учебна 2021/2022 година	директор	учебна 2022/2023 година	Няма необходимост от средства	Брой проверки
2. Разработване на анализ за изпълнение на Стратегията и плана за учебна 2021/2022 година	директор	учебна 2022/2023 година	Няма необходимост от средства	Брой анализи